

Statut
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO OŚWIATA POLSKA

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

§1

Nazwa związku: NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO OŚWIATA POLSKA

§2

NIEZALEŻNY ZWIĄZEK ZAWODOWY OŚWIATA POLSKA jest reprezentowany przez swe władze, działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a jego siedzibą jest miasto Leszno .

§3

1. Niezależny Związek Zawodowy OŚWIATA POLSKA posiada osobowość prawną.
2. Niezależny Związek Zawodowy OŚWIATA POLSKA działa na podstawie Statutu, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.
3. Niezależny Związek Zawodowy OŚWIATA POLSKA może współpracować z innymi organizacjami związkowymi, krajowymi i zagranicznymi na zasadach dobrowolności i równości.
4. Dopuszcza się stosowanie i posługiwanie się nazwą skróconą – NZZ OŚWIATA POLSKA. W dalszej treści niniejszego Statutu, zamiast nazwy Niezależny Związek Zawodowy OŚWIATA POLSKA używa się nazwy „Związek”.
5. Niezależny Związek Zawodowy OŚWIATA POLSKA jest międzyzakładową organizacją związkową, która zgodnie z art. 34 ustawy o związkach zawodowych, obejmuje swoim działaniem wszystkie zakłady pracy, w których zatrudnieni są członkowie Związku.

§4.

1. Związek zrzesza na zasadzie dobrowolności pracowników zatrudnionych we wszystkich typach szkół, placówkach oświatowych, naukowych i opiekuńczo-wychowawczych oraz instytucjach i firmami oraz organizacjach pozarządowych współdziałających z placówkami oświatowymi i naukowymi, wykonującą prace zarobkową
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków Związku.

3. Do Związku mogą wstępować również byli pracownicy jednostek oświatowych przebywających na emeryturze lub rencie, którzy byli zatrudnieni w oświacie na podstawie przepisów wymienionych w ust. 1 oraz byłych pracowników pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem. Przynależność do związku jest niezależna od płci, wyznania, rasy, przekonań politycznych i narodowości.

§5

1. Związek ma prawo używać następujących oznak zewnętrznych:
 - a) znak graficzny Związku;
 - b) flaga Związku;
 - c) pieczęcie Związku.
2. Nazwa i znak graficzny stanowi własność Związku.
3. Szczegółowe wzory oznak zewnętrznych oraz ich zastosowanie ustala Zarząd Krajowy Związku.

§6

1. Podstawą działania Związku jest Statut.
2. Związek, na zasadach określonych prawem, może przystąpić do organizacji międzyzakładowych w kraju i za granicą.
3. O przystąpieniu i wystąpieniu z organizacji wymienionych w ust. 2 decyduje Zarząd Krajowy Związku w drodze uchwały.
4. Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych.

Rozdział 2. Cele Związku.

§7

1. Celem Związku jest obrona praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) pracowników oświaty związanych ze stosunkiem pracy, godności zawodowej i interesów swych członków oraz ich rodzin , a w szczególności:
 - 1) zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,

- 2) przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia wśród pracowników oświaty i pomoc członkom Związku pozostającym bez pracy,
- 3) dążenie do zapewniania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin,
- 5) podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników,
- 6) wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej, ze szczególnym zwróceniem uwagi na politykę oświatową i dbanie o jej jakość,
- 7) szerzenie zasad demokracji i występowanie w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych,
- 8) kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny,
- 9) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych i potrzebujących szczególnej troski,
- 10) współpraca z organizacjami międzynarodowymi w zakresie solidarnej obrony interesów pracowniczych i respektowania praw człowieka,
- 11) ochrona i promocja kultury oraz szeroko pojętej edukacji,
- 12) podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
- 13) reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym,
- 14) podejmowanie działań na rzecz ubezpieczania członków Związku w związku z ich działalnością związkową.

§8

1. Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:
 - 1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,
 - 2) zawieranie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami,
 - 3) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, do strajku włącznie, w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,
 - 4) udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,
 - 5) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów, a także zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy,

- 6) tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego, eksperckiego, rozwoju Związku, pomocy niepełnosprawnym, pomocy bezrobotnym oraz funduszu związanego z organizowaniem i wspieraniem sportu, turystyki i rekreacji,
- 7) opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych, prowadzenie działalności badawczej w celu przygotowania opinii Związku wiążących się z jego działalnością,
- 8) szkolenia związkowe i przekwalifikowania zawodowe,
- 9) tworzenie podmiotów dla prowadzenia działalności gospodarczej w celu uzyskania środków na realizację zadań statutowych,
- 10) powoływanie agend dla realizacji zadań statutowych,
- 11) współdziałanie z organami władzy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
- 12) udział w działalności organizacji międzynarodowych,
- 13) inicjowanie i organizowanie samopomocy członków Związku,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku,
- 15) podejmowanie starań mających na celu zapewnienie członkom Związku i ich rodzin odpowiedniego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy,
- 16) współudział w tworzeniu i działaniu funduszy emerytalnych i różnych form ubezpieczeń,
- 17) informowanie członków o działaniach Związku oraz prowadzenie działalności prasowej, wydawniczej i innej medialnej,
- 18) współdziałanie ze służbą zdrowia na rzecz ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
- 19) prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania,
- 20) popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, sztuki, oświaty, nauki i postępu technicznego,
- 21) przeciwdziałanie przyczynom i skutkom patologii społecznej,
- 22) prowadzenie działalności oświatowo – kulturalnej,
- 23) organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji, sportu i turystyki,
- 24) prowadzenie różnych form działalności charytatywnej,

25) prowadzenie ubezpieczania członków Związku poprzez utworzony fundusz związkowy.

§ 9

Realizując swe cele statutowe Związek reprezentuje interesy i broni praw swych członków wobec wszelkich instytucji życia społecznego i politycznego, łącznie z odwoływaniem się do instytucji międzynarodowych, po wyczerpaniu wszelkich prawnych środków dostępnych w prawie polskim.

§ 10

W przypadku naruszenia praw i interesów swych członków oraz uprawnień Związku – Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych lub strajku na zasadach określonych prawem.

Rozdział 3. Zasady nabywania i utraty członkostwa.

§11

Członkiem Związku może być osoba zatrudniona w placówkach wymienionych w §4 ust 1 i 3 niniejszego Statutu, po złożeniu pisemnej deklaracji. Złożenie pisemnej deklaracji nie dotyczy członków założycieli.

§12

Członek Związku może należeć do innych organizacji zawodowych i społecznych.

§13

Członkostwo w Związku ustaje:

- a) wskutek dobrowolnego wystąpienia ze Związku
- b) wskutek skreślenia z listy
- c) wskutek wykluczenia
- d) na skutek zgonu

§14

Skreślenie z listy członków może nastąpić w przypadku:

- uchylania się od działalności w Związku

- nieusprawiedliwionego nieopłacenia składek członkowskich przez okres 6 miesięcy

§15.

1. Wykluczenie ze Związku następuje w razie:

- naruszenia postanowień Statutu i uchwał władz Związku
- pozbawienia praw publicznych oraz prawa wykonywania zawodu nauczycielskiego na skutek prawomocnego orzeczenia właściwego organu

2. Wykluczenie uniemożliwia ponowne wstąpienie do Związku

§16

Decyzję, w formie uchwały o przyjęciu, skreśleniu lub wykluczeniu ze Związku, podejmuje Zarząd Krajowy Związku większością ponad ½ ważnych głosów oddanych w tajnym głosowaniu

§17

Od decyzji o skreśleniu i wykluczeniu przysługuje odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów, w terminie 30 dni od dnia zawiadomienia o skreśleniu lub wykluczeniu.

Rozdział 6. Prawa i obowiązki członków.

§18

Członek Związku ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Związku
- 2) uczestniczyć w ogólnych zebraniach określonego szczebla
- 3) zgłaszać wnioski i opinie w sprawie będącej przedmiotem działalności Związku
- 4) występować z uzasadnionymi wnioskami o odwołanie członków władz Związku
- 5) być informowanym o bieżących decyzjach i działaniach władz związkowych
- 6) brać udział w zebraniach związkowych, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby

§19

Członek Związku jest zobowiązany do:

- 1) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku
- 2) uczestniczenia w działaniach związkowych i dążenia do realizacji celów i zadań Związku
- 3) regularnego opłacania składek członkowskich; składki te nie podlegają zwrotowi.

§20

Związek może wydawać swoim członkom legitymacje.

Rozdział 8. Struktura organizacyjna Związku.

§21

Władzami Związku są:

- a) Krajowy Zjazd Delegatów
- b) Zarząd Krajowy
- c) Krajowa Komisja Rewizyjna

§22

Kadencja władz trwa 4 lata.

§23

Najwyższą władzą związku jest Krajowy Zjazd Delegatów, które może być nadzwyczajny lub zwyczajny

§24

Walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze odbywa się co 4 lata.

§25

Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Krajowy Związku. Zawiadomienia o Krajowym Zjeździe Delegatów muszą być rozesłane nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia obrad i powinny zawierać proponowany porządek.

§26

1. Nadzwyczajne Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje, w szczególnie ważnych przypadkach Zarząd Krajowy Związku z własnej inicjatywy oraz na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/3 liczby członków Związku.
2. Wniosek musi zawierać proponowany porządek obrad.
3. Zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów winno nastąpić w ciągu 3 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.
4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów obraduje przede wszystkim nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§27

1. Krajowy Zjazd Delegatów rozpoczyna się przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
 - 1a. W przypadku braku możliwości rozpoczęcia Krajowego Zjazdu Delegatów w ustalonym według §25 terminie, ze względu na nieobecność członków uprawnionych do głosowania, Zarząd Krajowy Związku zwołuje ponownie Krajowy Zjazd Delegatów w tym samym miejscu nie wcześniej niż 15 minut po pierwotnie wyznaczonym terminie bez względu na liczbę członków uprawnionych do głosowania.
2. / lub tajnym. Sposób głosowania uchwała Krajowy Zjazd Delegatów
3. W sytuacjach wyjątkowych, a w szczególności w obliczu spraw niecierpiących zwłoki, władze i organy statutowe mogą odbywać posiedzenia oraz podejmować uchwały przy pomocy środków komunikacji elektronicznej z zachowaniem postanowień §27 pkt 1 i 2
4. Władze związkowe konstituują się w ciągu 21 dni od daty wyboru.

§28

Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:

1. Uchwalenie porządku dziennego i regulaminu Krajowego Zjazdu Delegatów

2. Uchwalanie kierunków działania Związku
3. Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium ustępującemu Zarządowi
4. Wybór Prezesa Związku, 6 członków Zarządu oraz 3 członków Krajowej Komisji Rewizyjnej
5. Podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu
6. Ustalanie wysokości składki członkowskiej
7. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku

§29

1. Zarząd Związku wybierany i odwoływany jest w głosowaniu bezpośrednim podczas Krajowego Zjazdu Delegatów zwykłą większością głosów ważnych oddanych w głosowaniu.
2. W przypadku wakującego miejsca w Zarządzie, Zarząd może dokonać uzupełnienia spośród członków Związku i przedstawić je do zatwierdzenia na najbliższym Krajowym Zjeździe Delegatów. Liczba osób pochodzących z kooptacji nie może przekroczyć 50% jego pierwotnego składu.

§30

1. W skład Zarządu Krajowego wchodzi:
 - Prezes Związku
 - dwóch Wiceprezesów
 - Sekretarz
 - Skarbnik
 - dwóch Członków
2. Zarząd Krajowy kieruje działalnością Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów i odpowiada za swoją pracę i jej wyniki przed Krajowym Zjazdem Delegatów
3. Posiedzenia Zarządu Krajowego odbywają się co najmniej raz na kwartał
5. W sytuacjach wyjątkowych, a w szczególności w obliczu spraw niecierpiących zwłoki, organy statutowe mogą odbywać posiedzenia oraz podejmować uchwały przy pomocy środków komunikacji elektronicznej.
6. W okresie między posiedzeniami Zarządu Krajowego, jego funkcje wypełni Prezes Związku.

7. Członkostwo w Zarządzie Krajowym i Krajowej Komisji Rewizyjnej nie stanowi ochrony przed odwołaniem ze stanowiska kierowniczego w placówce oświatowej, w trybie zakończenia kadencji oraz w trybie postępowania dyscyplinarnego lub przed odwołaniem z powodu uzasadnionych przyczyn z końcem roku szkolnego.
8. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym przy udziale min. połowy członków Zarządu.

§31

Do kompetencji Zarządu Krajowego należy:

1. Wykonywanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów
2. Reprezentowanie Związku na obszarze Jego działania i występowanie w Jego imieniu
3. Podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych dla Krajowego Zjazdu Delegatów
4. Zarządzanie majątkiem i funduszem Związku
5. Opracowywanie regulaminów, planów działalności, sprawozdań i preliminarzy
6. Opracowywanie stanowisk i opinii Związku

§32

Komisja Rewizyjna związku składa się z trzech członków, w tym Przewodniczącego

§33

1. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje i ocenia co najmniej raz w roku całokształt działalności Zarządu Krajowego, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej
2. Krajowa Komisja Rewizyjna składa sprawozdanie ze swej działalności podczas Krajowego Zjazdu Delegatów
3. Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz w roku.
4. W sytuacjach wyjątkowych, a w szczególności w obliczu spraw niecierpiących zwłoki, organy statutowe mogą odbywać posiedzenia oraz podejmować uchwały przy pomocy środków komunikacji elektronicznej.
5. Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności min. połowy członków Komisji.

§34

Związek reprezentuje Prezes Związku, a w wypadku jego nieobecności, upoważnieni przez Zarząd Krajowy, członkowie Zarządu zgodnie z § 38

§35a

1. Prawo reprezentowania Związku na terenie zakładu pracy, w jego funkcjach zakładowej organizacji związkowej, ma ponadto, z zastrzeżeniem ust. 2, członek Związku zatrudniony w tym zakładzie pracy.
2. W przypadku, gdy na terenie jednego zakładu pracy zatrudnionych jest więcej niż 1 członek Związku, prawo reprezentowania, o którym mowa w ust. 1, przysługuje osobie wybranej przez wszystkich członków Związku zatrudnionych w tym zakładzie pracy.

§35b

1. Związek może tworzyć wojewódzkie oddziały terenowe.
2. Oddziały terenowe tworzy się na wniosek co najmniej trzech członków Związku zatrudnionych poza terenem siedziby NZZ Oświata Polska
3. Oddziały terenowe wypełniają wszystkie funkcje Związku na terenie swego działania.
4. Uchwałę o utworzeniu terenowego oddziału Związku podejmuje Zarząd Krajowy określając w niej nazwę oddziału, teren jego działania, siedzibę oraz zasady gospodarki finansowej oddziału.
5. Likwidacja oddziału terenowego następuje na mocy uchwały Zarządu Krajowego podjętej na wniosek co najmniej 2/3 ogólnej liczby członków Związku zarejestrowanych na terenie działania likwidowanego oddziału.
6. Wniosek o likwidację oddziału terenowego oraz uchwała Zarządu Krajowego w tej sprawie musi zawierać ustalenie sposobu zagospodarowania jego majątku.

Rozdział 9. Majątek i fundusze Związku.

§36

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§37

Fundusze Związku składają się z:

- składek członkowskich
- dotacji, darowizn i zapisów
- wpłat członkowskich na fundusze celowe

§38

Umowy, pełnomocnictwa oraz wszelkie oświadczenia woli, które pociągają za sobą zobowiązania pieniężne wymagają dla swojej ważności podpisania przez Prezesa i jednego z Wiceprezesów, albo przez dwóch Wiceprezesów łącznie.

Rozdział 10. Postanowienia końcowe.

§39

Uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania Związku zapada większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

§40

Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w sądzie.